

Неформальная занятость и легализация трудовых отношений

В настоящее время проблема неформальной «теневой» занятости актуальна в нашем обществе. Неформальная занятость — это не оформление с работником трудовых отношений. Недобросовестные работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, предлагая работать нелегально без заключения трудового договора. Порой, сами работники не требуют от потенциального работодателя заключения трудового договора, подходя к этому вопросу легкомысленно.

Получая так называемую «серую» заработную плату в конвертах, в первую очередь страдают сами работники.

Очевидный «минус» неформальной занятости — это отсутствие социальных гарантий. Работнику стоит помнить, что при отсутствии трудового договора теряется право на:

- обеспечение безопасных условий труда,
- оплату временной нетрудоспособности,
- возможность оплаты больничных листов,
- ежегодный оплачиваемый отпуск,
- оформление отпуска и пособия по беременности и родам,
- выходное пособие при увольнении по сокращению численности штата,
- получение пособия по безработице в максимальном размере,
- повышенную пенсию и прочие гарантии.

В свою очередь работодатели должны помнить, что за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ, в виде административного штрафа (должностные лица — штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.; ИП - штраф от 5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.; юридические лица - штраф от 50,0 тыс. руб. до 100,0 тыс. руб.).

Кроме того, существует налоговая ответственность по невыполнению налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов.

Белый, серый, черный – это не только три цвета, но и виды заработной платы, которые работодатели платят своим работникам.

«Белая» заработная плата — это полностью официально оформленный доход работника, из которого удержан НДФЛ и уплачены все обязательные страховые платежи.

Недобросовестные работодатели, основная цель которых уйти от уплаты налогов, прибегают к «черным» или «серым» схемам оплаты труда с работниками:

«Черная» заработная плата — это схема, по которой работники, получающие денежное вознаграждение не оформлены у работодателя. Такая зарплата полностью выплачивается работнику «в конверте» без уплаты работодателем налогов и страховых взносов;

«Серая» заработная плата — это схема, по которой работнику часть денежного вознаграждения выплачивается официально, при этом его размер прописывается в

трудовом договоре, а часть выдается **"в конверте"** на руки. Размер последней, как правило, устанавливается лишь на словах. Для работодателя основная цель создания "серых" схем выплаты зарплаты – уход от налогов.

Белая зарплата – это преимущество для работника в социальных гарантиях и трудовых спорах.

Работник, получающий заработную плату частично или полностью «в конверте», должен понимать, что он:

- лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

- не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

- лишает себя доплаты за вредные (опасные) условия труда, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, сверхурочные часы;

- лишает себя пенсионных накоплений, которые в свою очередь повлияют на величину будущей пенсии;

- не сможет в полном объеме получить социальный или имущественный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

- может остаться без зарплаты вообще, в случае, если работодатель решит, что работник недостаточно хорошо справляется со своими обязанностями.

Добровольно соглашаясь на получение зарплаты «в конверте», работник не только лишает себя социальных гарантий, но и рискует быть привлечен к административной или уголовной ответственности.

Соглашаясь на получение даже части заработной платы «в конверте» или трудоустройство без официального оформления, задумайтесь о рисках и последствиях вашей «теневой» занятости!

О фактах получения своей заработной платы «в конверте» или неофициальном трудоустройстве ВВІ можно сообщить по телефонам горячей линии:

Государственная инспекция труда в Кировской области:
+79229118435; УФНС России по Кировской области: 37-82-11;
управление ГСЗН Кировской области: 27-27-39.