

ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу Кировской области
на 2019 – 2021 годы

Глава I. Общие положения.

1.1. Настоящее Областное отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение) заключено на основе Конституции Российской Федерации, отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, заключённого 06 марта 2018 года, и других нормативных правовых актов.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, устанавливающим общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам агропромышленного комплекса, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Глава II. Стороны Соглашения.

2.1. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций АПК в лице их представителя – Кировской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Областная организация Профсоюза работников АПК РФ);
- работодатели в лице их представителя – Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области (далее – Агропромсоюз);
- орган исполнительной власти – министерство сельского хозяйства и продовольствия Кировской области (далее – Министерство).

2.2. Стороны, заключившие Соглашение, в своей деятельности руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Соглашение служит основой для заключения территориальных (районных) соглашений, коллективных договоров и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные договоры и соглашения не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников. В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие, за исключением положений рекомендованных работодателям для включения в коллективный договор.

2.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК независимо от членства в профсоюзе представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а отраслевого соглашения – Областная организация Профсоюза работников АПК РФ.

2.5. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определённые Соглашением обязательства и договорённости.

2.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации стороны Соглашения или представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.7. Действующее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и их объединений, изъявивших на то своё согласие.

2.8. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по 31 декабря 2021 года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

Соглашение может быть изменено, дополнено, только по взаимной договорённости сторон. Внесённые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

2.9. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или подписании нового Соглашения не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

2.10. В период действия Соглашения стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договорённости и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава III. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений.

3.1. Стороны Соглашения содействуют развитию многоукладности сельской экономики, свободе предпринимательства, эффективному использованию и воспроизводству земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции и сырья, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, сохранению в них учреждений образования, здравоохранения, досуга и культуры, сетей водоснабжения и автомобильных дорог общего пользования, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях, повышению занятости и уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

3.2. Главными направлениями деятельности Министерства, Агропромсоюза и Областной организации Профсоюза работников АПК РФ по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере деятельности агропромышленного комплекса;
- участие в обсуждении и мониторинг реализации федеральных и областных государственных программ развития агропромышленного комплекса и сельских территорий;
- совершенствование технологической и производственной дисциплины;
- обеспечение достойного уровня заработной платы работников агропромышленного комплекса;
- развитие сельскохозяйственных товаропроизводителей, имеющих существенное градообразующее значение для устойчивого развития сельских территорий;
- повышение качества и безопасности продукции АПК и обеспечение её конкурентоспособности;
- стимулирование развития малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской и кредитной кооперации, как форм производства и реализации сельскохозяйственной продукции и сырья для повышения доходности малых сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, ведущих личные подсобные хозяйства;
- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;
- развитие инвестиционной деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций АПК;

- сохранение уровня занятости, в том числе через интеграцию товаропроизводителей и развитие самозанятости сельского населения, грантовой бюджетной поддержки начинающих фермеров и семейных животноводческих ферм;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров, стимулирование привлечения выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования, в целях их трудоустройства в сельской местности. Предотвращение миграции квалифицированных кадров из сельской местности из-за неудовлетворительных условий труда и быта;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях АПК;

- совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства;

- информирование работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения.

3.3. Министерство:

- вносит предложения по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, к проекту Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций, объединениями работодателей и Правительством Кировской области, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглашения на региональном уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- осуществляет меры по государственной поддержке сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций АПК;

- осуществляет в установленном порядке деятельность в области управления государственным имуществом и работы с подведомственными областными государственными унитарными предприятиями и государственными учреждениями;

- участвует в разработке и реализации договоров о сотрудничестве, заключаемых областью с другими субъектами Российской Федерации и на международном уровне в сфере АПК;

- оказывает содействие органам местного самоуправления муниципальных образований, наделенным государственными полномочиями области по поддержке сельскохозяйственного производства, в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- организует в установленном порядке проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников ведущих профессий агропромышленного комплекса;

- разрабатывает по согласованию с областной организацией Профсоюза предложения для Правительства Кировской области о содержании перечня

минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, в агропромышленном комплексе.

3.4. Агропромсоюз:

- координирует действия своих членов в вопросах реализации государственных социальных и экономических программ, проведения и совершенствования политики занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;
- участвует в выработке решений (в том числе нормативных актов) органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий;
- способствует увеличению производства и реализации сельскохозяйственной продукции и сырья, повышению рентабельности сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- представляет законные интересы и защищает права своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в органах исполнительной власти и местного самоуправления, профсоюзах;
- содействует развитию сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы;
- способствует заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и численности работающих в них;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

3.5. Областная организация Профсоюза работников АПК РФ:

- осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;
- представляет интересы работников в социальном партнёрстве в сфере труда, ведёт коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;
- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приёма на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;
- проводит работу с органами законодательной и исполнительной власти области по принятию нормативных актов, повышающих социальную защиту работников АПК;
- участвует в разработке и реализации политики по молодёжным, гендерным и иным вопросам;

- осуществляет контроль за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда;
- участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального страхования;
- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий через заключение коллективных договоров;
- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;
- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;
- берёт на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения сторонами его положений.

3.6. Стороны, заключившие Соглашение:

- принимают участие в разработке и оценке проектов нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам агропромышленного комплекса;
- доводят настоящее Соглашение до органов местного самоуправления муниципальных образований, наделенных государственными полномочиями области по поддержке сельскохозяйственного производства, членов Агропромсоюза, районных профсоюзных организаций АПК для руководства, реализации и контроля;
- оказывают методическую помощь в заключении коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития агропромышленного комплекса, социально-трудовых отношений его работников.

Глава IV. Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров

Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на сокращение дефицита кадров специалистов и рабочих массовых сельскохозяйственных профессий в АПК, в том числе на основе совершенствования системы профессионального образования всех уровней, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, принимают меры, в пределах своих компетенций, по предотвращению ликвидации и репрофилирования сельскохозяйственных организаций, аграрных научных организаций и образовательных учреждений всех уровней, массовых увольнений, а так же содействуют социальной защите увольняемых работников и их трудоустройству.

4.1. Министерство:

- содействует привлечению квалифицированных кадров, особенно молодых специалистов, для работы в организациях АПК;
- создает предпосылки для повышения квалификации руководителей и специалистов АПК;
- способствует созданию условий повышения производительности труда в АПК;
- организывает обучение основам сельскохозяйственной кооперации.

4.2. Работодатели в установленном порядке:

- обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовые договоры;
- ведут коллективные переговоры согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации;
- заключают коллективные договоры в порядке, установленном ст.ст. 40 – 44 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из прекративших деятельность в организации, с учетом их образования, квалификации и компетенций;
- способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей (отцов)-одиночек;
- обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, либо прекратившим деятельность по другим

основаниям, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

- создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- обеспечивают мероприятия, предусматривающие рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- принимают меры, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информируют выборные органы первичных профсоюзных организаций о сокращении рабочих мест;

- обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- могут заключать при наличии финансовых средств с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;

- оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда при наличии финансовых средств;

- способствуют повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают наем новых работников на вакантные места;

- организуют переобучение работников новым профессиям;

- при необходимости вводят режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства;

- при необходимости производят деление рабочего дня на части;

- при принятии решения о массовом высвобождении работников работодатели в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводят мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации;

- при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

- с участием выборных органов первичных профсоюзных организаций и учетом финансово-экономического состояния организаций могут разрабатывать мероприятия социальной адаптации работников, подлежащих сокращению. При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска работы.

Глава V. Рабочее время и время отдыха.

5.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

5.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

5.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, для женщин, работающих в сельской местности 36 и менее часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени в неделю и за день (смену), может быть увеличена с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

5.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, по причинам сезонного характера не более чем до шести месяцев, по причинам технологического характера – не более чем до одного года.

5.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (ст.103 ТК РФ). График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Графики сменности должны отражать требование ст.110 ТК РФ о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

5.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

5.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

5.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

5.12. Работодатели обязаны произвести работникам оплату отпуска, не позднее чем за три дня до его начала.

Глава VI. Оплата и нормирование труда.

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях – сохранение или повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и (или) объемов производства и обеспечение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве не ниже 80% от уровня средней заработной платы по области.

6.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Размер тарифных ставок (окладов), а также базовых окладов устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на которые начисляются все надбавки и доплаты.

6.2. Устанавливается следующий механизм регулирования оплаты труда:

в организациях внебюджетного сектора:

- минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени устанавливается на уровне не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне;

- наименование профессий, тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профстандартов, а также по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификации;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре и трудовом договоре;

- работодатели индексируют заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в области, а также исходя из своего финансового состояния не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором;

- работодателям рекомендуется устанавливать долю тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов;

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

- Оплата труда работников регулируется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

Система оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а так же гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

в организациях со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности):

- оплата труда работников регулируется законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

6.3. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;
- производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а

также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Локальные нормативные акты организации или коллективный договор изменить данную норму закона, которая имеет императивный характер, не могут;

- стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10, за исключением организаций, подпадающих под действие постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

- устанавливают в соответствии с законодательством и коллективным договором доплату при сменном режиме работы:

- ✓ могут оплачивать в повышенном размере работы в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов). Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время устанавливается коллективным договором;

- ✓ за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – не менее 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

- несут ответственность за задержку выплаты заработной платы в соответствии с законодательством;

- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.4. Профсоюз в целях защиты прав и интересов работников АПК осуществляет профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.5. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются трудовыми договорами с ними. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации. Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

6.6. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее чем за два месяца.

6.7. Стороны договорились осуществлять совместную работу по обеспечению выполнения устанавливаемых решением коллегии Министерства параметров по повышению уровня заработной платы работников агропромышленного комплекса области.

Глава VII. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

7.1. Министерство, Агропромсоюз, Областная организация Профсоюза работников АПК в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:
 - собственной свадьбы
 - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры)
- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери;
- предоставление различных видов социальной помощи работникам (надбавки к пенсиям, бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);
- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другое);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам – ветеранам организации;
- оплату расходов их ритуальные услуги в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;
- за работниками, высвобождаемыми из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения гарантируется возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;
- выплата «подъемных» молодым специалистам;
- различные виды страхования работников.

7.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с обучением (ст.165 ТК РФ);
- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;
- выплату компенсаций и представление льгот женщинам, работающим в сельской местности;
- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;
- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;
- выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;
- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

7.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и могут направлять часть прибыли,

оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

7.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК в соответствии с действующим законодательством:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;
- при предоставлении работы по гибкому графику;
- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;
- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

7.5. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;
- предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников развития физкультуры и спорта.

7.6. Работодатели при наличии финансовой возможности:

- предоставляют льготные займы работникам на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;
- принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы по согласованию с органами местного самоуправления для организации досуга и оздоровления работников и их семей;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;
- могут предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.

Глава VIII. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность.

8.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;
- распространяют передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда;

8.2. Работодатели:

- обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;
- обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;
- устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, утверждёнными в установленном порядке;
- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере ориентируясь на уровень не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться выше;

- организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассматривают представления органов общественного контроля;

- обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводят обучение специалистов по охране труда в лицензированных организациях;

- разрабатывают инструкции по охране труда и проводят обучение работников по охране труда;

- внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;

- обеспечивают расследование и учёт (в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

8.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а) Ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 7 календарных дней:

- на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчёт денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) Повышенный размер оплаты труда:

- минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

в) Денежную компенсацию при увеличении сокращённой продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору (ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

8.4. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

- организуют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.5. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объёма средств, необходимых для их выполнения по годам;

- список работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе тёплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

8.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

8.7. Областная организация Профсоюза работников АПК РФ

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава IX. Молодёжная политика.

9.1. К молодёжи относятся лица в возрасте до 35 лет.

9.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодёжной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодёжи;

- проведение профориентационной работы с детьми и молодёжью в образовательных организациях всех уровней образования, а также с семьями работников в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищённости молодёжи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях;
- разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных федеральным и региональным бюджетом, и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодёжи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодёжи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодёжи, содействие укреплению нравственного и физического здоровья молодёжи посредством организации молодёжного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

9.3. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодёжной политике и предусматривают в нём финансирование мероприятий по работе с молодёжью;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодёжью в организациях всех форм собственности;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- создают условия для организации молодёжного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

9.4.Работодатели:

- могут предоставлять льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;
- гарантируют выполнение соглашения со студентом-выпускником со средним профессиональным образованием, или высшим образованием предусматривающим трудоустройство по полученной профессии/специальности, исходя из кадровой потребности предприятия (организации);
- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, по возможности о поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;
- могут оказывать материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях определяемых коллективным договором».

9.5.Областная организация Профсоюза работников АПК РФ:

- обеспечивает работу Молодежного совета;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в разработке и реализации областных молодёжных программ.

9.6.Стороны рекомендуют оформлять договорённости по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся в подведомственных Минсельхозу России образовательных организациях высшего профессионального образования в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам образовательных организаций.

Глава X. Гарантии прав выборных профсоюзных органов.

10.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Кировской области и Уставом Профсоюза работников АПК, трехсторонним и

отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением, коллективными договорами и другими нормативными актами.

10.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены профсоюза;
- принимают решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- создают условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;
- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- предоставляют выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи и оргтехники;
- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;
- включают представителей профкома в состав комиссии по оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;
- не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать организации, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;
- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза удержание профсоюзных взносов, а также по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, удержание денежных средств из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

- предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;
- предоставляют не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных обязанностей, если это определено в коллективном договоре;
- способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;
- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;
- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов,, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение по инициативе работодателя без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;
- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,5 процента от фонда оплаты труда организации, при наличии финансовой возможности;
- могут выделять денежные средства первичной профсоюзной организации на ведение уставной деятельности, если это определено в коллективном договоре.

10.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных, освобожденных от основной работы, профсоюзных работников.

Оплата труда руководителя выборного органа профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

10.4. Стороны обязуются содействовать созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XI. Развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения.

11.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнёрства в агропромышленном комплексе области реализацию принципа равноправия Сторон.

11.2. Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнёрства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК области, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорённого регулирования социально-трудовых отношений выполнения обязательств Соглашения.

11.3. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;
- продолжить работу по вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнёрства;
- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

11.4. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны содействуют:

- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса;
- распространению федерального, областного, районных отраслевых соглашений на всех работодателей и работников АПК;
- принятию мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

11.5. В этих целях Стороны:

- проводят мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнёрства и коллективных договоров в организациях;
- обеспечивают рост числа районных отраслевых соглашений и коллективных договоров путём вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;
- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 2.3. настоящего

Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;
- принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях;
- обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвящённых развитию социального партнёрства и проблемах социально-трудовых отношений в АПК;
- проводят совещания, конференции, круглые столы посвящённые теме социального партнёрства.

11.6. Областная организация Профсоюза работников АПК РФ и Агропромсоюз в целях укрепления социального партнёрства ежегодно принимают участие в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК». Руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнёрства награждают нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства».

11.7. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а районных и областного соглашений – территориальные организации Профсоюза.

11.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

11.9. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегиальных органов. Информация о результатах размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11.10. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

11.11. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

11.12. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК, организаций – членов Агропромсоюза,

организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия области, профсоюзных организаций АПК, в том числе размещая текст Соглашения в разделах или на страницах официальных сайтов сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Соглашение принято «_____» _____ 2018 г.

Заместитель Председателя
Правительства области,
министр сельского
хозяйства и продовольствия
Кировской области

_____ А.А. Котлячков
«_____» _____ 2018

Председатель Кировской
областной организации
Профессиональный союз
работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации

_____ Г.Г. Михеева
«_____» _____ 2018

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области

_____ В.Г. Огородов
«_____» _____ 2018

Приложение № 1
к областному отраслевому
соглашению по АПК
на 2019 – 2021 годы

СОСТАВ

**отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю
за выполнением областного отраслевого Соглашения на 2019 – 2021 годы,
внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих
между сторонами Соглашения разногласий**

От областной организации Профсоюза работников АПК РФ:

1.	Михеева Галина Геннадьевна	- председатель Кировской области организации Профсоюза работников АПК РФ
2.	Ермолина Люся Сергеевна	- председатель Кумёнской районной организации Профсоюза работников АПК РФ
3.	Абрамова Вера Степановна	- председатель Зуевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ
4.	Злобина Наталья Валерьевна	- председатель ППО СПК (колхоз) «Красное Знамя» Кумёнского района
5.	Дуева Елена Николаевна	- председатель Оричевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ

От министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области:

1.	Головкова Ирина Вадимовна	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области
2.	Софронов Евгений Александрович	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области
3.	Кутергина Елена Анатольевна	начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области
4.	Демакова Марина Михайловна	начальник отдела правового обеспечения министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области
5.	Колпашиков Николай Иванович	директор Кировского областного государственного бюджетного учреждения «Центр сельскохозяйственного консультирования «Клевера Нечерноземья», председатель Общественного совета при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Кировской области

От Агропромсоюза:

1.	Огородов Владимир Геннадьевич	председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области
2.	Безденежных Сергей Васильевич	председатель СПК ордена Ленина племзавод «Красный Октябрь» Куменского района
3.	Зверев Алексей Аркадьевич	директор ООО «Агрофирма Надежда» Советского района
4.	Ожегин Борис Ананьевич	председатель СПК им. Кирова Оричевского района
5.	Предейкин Сергей Николаевич	председатель СПК «Быданово» Белохолуницкого района

Содержание

Глава I	Общие положения	1
Глава II	Стороны Соглашения	1
Глава III	Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений	3
Глава IV	Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров ...	7
Глава V	Рабочее время и время отдыха	9
Глава VI	Оплата и нормирование труда	12
Глава VII	Социальные льготы, гарантии и компенсации	15
Глава VIII	Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность....	18
Глава IX	Молодёжная политика.....	21
Глава X	Гарантии прав выборных профсоюзных органов	23
Глава XI	Развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения ...	26