

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете организаций профсоюзов -
представительстве Федерации профсоюзных организаций Кировской области
в муниципальном образовании

I Общие положения

- 1.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования - является общественным объединением первичных, районных (городских, поселковых) организаций общероссийских, отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзных организаций Кировской области, созданным для осуществления согласованной деятельности профсоюзных организаций по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов.
- 1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.
- 1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, Уставом 00 «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» и настоящим Положением.
- 1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений выборных органов Федерации профорганизаций области, принятых в соответствии с настоящим Положением и не противоречащих уставам общероссийских профсоюзов, Уставам ФНПР и Федерации.
- 1.5. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством председателя координационного совета, сотрудничает с администрацией, работодателями и их объединениями, представительным органом местного самоуправления муниципального образования и другими общественными организациями, им не подотчетен и не подконтролен.
- 1.6. Координационный совет является представительством Федерации профсоюзных организаций Кировской области в муниципальном образовании.

II. Основные направления работы
координационного совета

- 2.1. Координационный совет:
 - анализирует состояние социально - трудовых отношений на территории муниципального образования и способствует формированию позиции организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;
 - содействует развитию социального партнерства, реализации трехстороннего сотрудничества организаций профсоюзов, работодателей и их объединений, органов местного самоуправления;
 - является представителем работников в социальном партнерстве при заключении соглашений на муниципальном уровне;
 - участвует в разработке и заключении территориального соглашения между координационным

- советом, работодателями и администрацией муниципального образования, осуществляет контроль за его выполнением;
- вносит в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Условий и качества жизни работников и их семей на территории муниципального образования, в том числе участвует в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определении критериев жизненного уровня работников и их семей, осуществляет общественный контроль за их реализацией;
 - представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местной власти, среди работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся;
 - участвует в организации и проведении в соответствии с законодательством собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий;
 - оказывает правовую помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;
 - организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляет организационно-пропагандистскую работу, изучает и распространяет опыт первичных профсоюзных организаций, районных (городских) организаций профсоюзов, способствует распространению экономических, социальных, правовых и экологических знаний;
 - обеспечивает исполнение принятых решений коллегиальных органов Федерации профорганизаций области, а также информирует Федерацию о своей деятельности и отчитывается перед первичными профсоюзными организациями о своей деятельности и принимаемых решениях;
 - выполняет другие функции, делегируемые ему Федерацией профсоюзных организаций области, первичными, районными, городскими поселковыми организациями муниципального образования, выдвигают своих представителей в 3-х сторонние комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и поручают подписание Соглашения председателю координационного совета.

III. Порядок формирования координационного совета

3.1. Координационный совет формируется собранием председателей профорганизаций муниципальных образований и утверждается постановлением Президиума Федерации профорганизации области. Федерация информирует муниципальные органы власти о создании координационного совета.

3.2. В координационный совет входят председатели организаций профсоюзов, расположенных в данном муниципальном образовании. В состав координационного совета по должности входит председатель координационного совета - представитель Федерации профорганизаций области, утвержденный Президиумом Федерации. Председатель, заместитель председателя, секретарь координационного совета избираются на 5 лет.

IV. Порядок работы координационного совета

4.1. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания координационного совета считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины его членов. Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии

кворума.

4.3. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель координационного совета.

4.4. Председатель координационного совета - представитель Федерации профорганизаций области:

- созывает координационный совет, предлагает повестку заседания;
- представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, Федерации в администрации муниципального образования, ее структурных подразделениях, в других органах власти и местного самоуправления.
- ведет переговоры, заключает и подписывает территориальные соглашения, договоры с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;
- изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов власти, работодателей побивается их рассмотрения и реализации;
- приглашается на заседания коллегиальных органов Федерации;
- рассматривает другие вопросы организаций, входящих в координационный совет.

4.5. Заместитель председателя координационного совета выполняет обязанности председателя в его отсутствие.

V. Прекращение деятельности координационного совета

5.1. Деятельность координационного совета может быть прекращена по решению Президиума Федерации профорганизаций области с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.