

ЗАКОН
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием
Кировской области
30 октября 2003 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Кировской области
от 09.11.2009 [№ 441-ЗО](#), от 08.07.2014 [№ 434-ЗО](#),
от 02.04.2015 [№ 519-ЗО](#))

Пreamбула утратила силу. - [Закон](#) Кировской области от 09.11.2009 № 441-ЗО.

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 № 441-ЗО)

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами, законами Кировской области, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, регулирует правовые отношения по организации социального партнерства в сфере труда (далее - социальное партнерство) в Кировской области.

Статья 2. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти области и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 № 441-ЗО)

Статья 3. Уровни социального партнерства

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 № 441-ЗО)

Социальное партнерство в Кировской области осуществляется на следующих уровнях:
(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 № 441-ЗО)

областной уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в Кировской области;

отраслевой уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере

труда в муниципальном образовании;
(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)
локальный уровень, устанавливающий обязательства работников и работодателя в сфере труда.
(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Глава 2

ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 4. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В Кировской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон:

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

на областном уровне - областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с настоящим Законом;

на территориальном уровне - трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с настоящим Законом, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления;

на отраслевом (межотраслевом) уровне - отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые могут образовываться как на областном, так и на территориальном уровнях социального партнерства;

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

на локальном уровне - комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 5. Порядок формирования областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - областная трехсторонняя комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства, формируется на принципах равноправия и полномочности представителей сторон. Состоит из равного числа представителей Федерации профсоюзных организаций области, работодателей (объединений работодателей области) и Правительства области (далее - стороны).

Федерация профсоюзных организаций области и объединения работодателей области самостоятельно определяют персональный состав своих представителей и порядок их замены в соответствии с действующим законодательством, уставами соответствующих объединений и решениями их органов.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Персональный состав представителей Правительства области и порядок их замены утверждаются Правительством области.

Количество членов областной трехсторонней комиссии определяется регламентом областной трехсторонней комиссии.

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 6. Полномочия областной трехсторонней комиссии

К полномочиям областной трехсторонней комиссии относятся:
обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
ведение коллективных переговоров, подготовка проекта областного трехстороннего соглашения и его заключения;

оказание практического и методического содействия заключению коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений;

принятие решений по вопросам, входящим в ее компетенцию;

направление органам исполнительной власти области, профсоюзным организациям области (их объединениям), работодателям области (их объединениям) решений областной трехсторонней комиссии для принятия соответствующих мер;

организация контроля за выполнением условий областного трехстороннего соглашения;

участие в установленном порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов области в сфере труда, проектов программ социально-экономического развития области;

(в ред. Закона Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также с отраслевыми (межотраслевыми) и территориальными комиссиями;

(в ред. Закона Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

разработка и утверждение регламента областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

участие в областных совещаниях, конференциях, семинарах по вопросам социального партнерства;

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики в сфере труда;

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения областного трехстороннего соглашения.

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Областная трехсторонняя комиссия вправе:

приглашать для участия в своей деятельности представителей органов государственной власти области, профсоюзных организаций области, работодателей области, не являющихся членами комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций;

получать от органов исполнительной власти области информацию о социально-экономическом положении области, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения областного трехстороннего соглашения;

запрашивать у органов исполнительной власти области, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, и коллективных договоров в целях выработки рекомендаций областной трехсторонней комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых) и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

осуществлять контроль за выполнением своих решений.

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 7. Координатор областной трехсторонней комиссии

Координатор областной трехсторонней комиссии назначается Правительством области по согласованию сторон.

Координатор областной трехсторонней комиссии:

организует деятельность областной трехсторонней комиссии, председательствует на ее заседаниях;

подписывает планы работы и решения областной трехсторонней комиссии;
обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решений областной трехсторонней комиссии;

утверждает по предложениям сторон состав рабочих групп;

оказывает содействие Федерации профсоюзных организаций области и работодателям области (объединениям работодателей) в решении вопросов, связанных с формированием областной трехсторонней комиссии;

проводит в период между заседаниями областной трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативного решения;

информирует областную трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Правительством области в сфере социально-трудовых отношений;

информирует органы государственной власти и органы местного самоуправления области по вопросам деятельности областной трехсторонней комиссии.

Координатор не является членом областной трехсторонней комиссии, не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

(в ред. Закона Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

В период отсутствия координатора его полномочия исполняет заместитель координатора областной трехсторонней комиссии, назначаемый Правительством области по согласованию сторон.

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 8. Координаторы сторон областной трехсторонней комиссии

Деятельность каждой из сторон областной трехсторонней комиссии организует координатор стороны, который является членом областной трехсторонней комиссии.

Стороны областной трехсторонней комиссии, представляющие работников и работодателей, определяют координаторов самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и уставами соответствующих объединений.

Координатор стороны Правительства области назначается Правительством Кировской области.

Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору областной трехсторонней комиссии предложения по проектам планов работы областной трехсторонней комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей сторон в рабочих группах, информирует областную трехстороннюю комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей сторон в целях уточнения их полномочий по вопросам, внесенным на рассмотрение областной трехсторонней комиссии.

(абзац введен Законом Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 9. Член областной трехсторонней комиссии

Права и обязанности члена областной трехсторонней комиссии определяются ее регламентом.

Статья 10. Порядок принятия решения областной трехсторонней комиссией

Решение областной трехсторонней комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом областной трехсторонней комиссии.

Члены областной трехсторонней комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания областной трехсторонней комиссии.

Решение, принятое областной трехсторонней комиссией, является обязательным к исполнению всеми участниками соглашения.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 11. Территориальные трехсторонние комиссии

В муниципальных образованиях области могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений создаются на принципах равноправия и полномочности представителей сторон. Состоят из равного числа представителей соответствующих объединений профсоюзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления. Положения о территориальных трехсторонних комиссиях утверждаются соответствующими представительными органами местного самоуправления.

К основным полномочиям территориальных трехсторонних комиссий относятся:

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение территориального соглашения;

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения территориального соглашения;

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

согласование социально-экономических интересов органов местного самоуправления муниципального образования, территориальных объединений профессиональных союзов и работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципального образования;

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне муниципального образования;

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

решение иных вопросов, определенных положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

(абзац введен [Законом](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Глава 3

СОГЛАШЕНИЯ

Статья 12. Соглашения. Виды соглашений

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений в Кировской области могут заключаться соглашения: областное трехстороннее, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иное.

Областное трехстороннее соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Кировской области.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Отраслевое (межотраслевое) соглашение определяет общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и

льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на областном, территориальном уровнях социального партнерства.

Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Статья 13. Областное трехстороннее соглашение

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Сторонами областного трехстороннего соглашения являются Правительство области, Федерация профсоюзных организаций области и объединение работодателей области.

Порядок, сроки разработки проекта областного трехстороннего соглашения и его заключения определяются областной трехсторонней комиссией.

Областное трехстороннее соглашение заключается до внесения Губернатором области в Законодательное Собрание области проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 08.07.2014 N 434-ЗО)

Условия, содержащиеся в областном трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников применительно к законодательству Российской Федерации, генеральному соглашению.

Изменения и дополнения в областное трехстороннее соглашение вносятся по взаимному согласию сторон областного трехстороннего соглашения в порядке, определенном в соглашении.

Статья 14. Действие соглашения

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 09.11.2009 N 441-ЗО)

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение;

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 02.04.2015 N 519-ЗО)

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти области и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - органов государственной власти области, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными органом государственной власти области или органом местного самоуправления.

(в ред. [Закона](#) Кировской области от 08.07.2014 N 434-ЗО)

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в [абзацах втором - пятом](#) настоящей статьи.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами соглашения либо со дня, установленного соглашением, и действует в течение срока, определенного сторонами соглашения, но не более трех лет. Стороны соглашения имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Порядок опубликования соглашений определяется сторонами соглашений.

Статья 15. Порядок вступления в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

2. Закон Кировской области "О социальном партнерстве в Кировской области" от 18.02.2000 N 165-ЗО, Закон Кировской области "О внесении изменения в Закон Кировской области "О социальном партнерстве в Кировской области" от 18.02.2000 N 165-ЗО" от 10.07.2000 N 199-ЗО признать утратившими силу.

И.о. Губернатора
Кировской области
В.П.СЫСОЛЯТИН

г. Киров
6 ноября 2003 года
N 202-ЗО
