Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками

Ответственность работодателя

за невыплату заработной платы или выплату заработной платы в размере ниже МРОТ (ст. 5.27 КоАП РФ и ст. 145.1 УК РФ)

- предупреждение или административный штраф;
- штраф до 500000 руб.;
- принудительные работы на срок до 3 лет;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
- лишение свободы на срок до 3 лет.

1. Работодатель обязан

- при трудоустройстве подростка направить его для прохождения и оплатить медицинский осмотр;
- заключить трудовой договор;
- ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
- объяснить права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по охране труда;
- провести обучение по охране труда;
- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.

Ответственность работодателя

за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

- **должностные лица** – штраф до 20000 руб.;
- **ИП** - штраф до 10000 руб.;
- **юридические лица** - штраф до 100000 руб.

2. Работодателю запрещено

- привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
- привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно;
- направлять в командировки;
- устанавливать испытательный срок.

Заключение трудового договора с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии одновременного согласия:

- одного из родителей (попечителя);
- органа опеки и попечительства.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя* допускается при наличии одновременного согласия:

- государственной инспекции труда;
- комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

**за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*