

Электронные трудовые книжки

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающиеся порядка формирования с 1 января 2020 года сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 66.1, согласно которой работодатель обязан формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

Наряду с этим в сведения о трудовой деятельности включается информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, а также другая предусмотренная законом информация.

Регламентированы способы получения работником сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме, в том числе в МФЦ и с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Предусмотрена обязанность работодателя уведомлять по 30.06.2020 включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности с предоставлением права выбора между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ определено, что каждому работнику необходимо до конца 2020 года подать работодателям соответствующие заявления о продолжении ведения трудовых книжек в письменном виде, либо о ведении трудовых книжек и предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронной форме. В случае отсутствия такого заявления работодатель продолжит вести трудовую книжку в письменном виде.

Сведения о трудовой деятельности работников, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, будут формироваться в электронном виде.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса

И.М. Епанчинцев

СОГЛАСОВАНО

Прокурор района

советник юстиции

М.А. Мелкумов