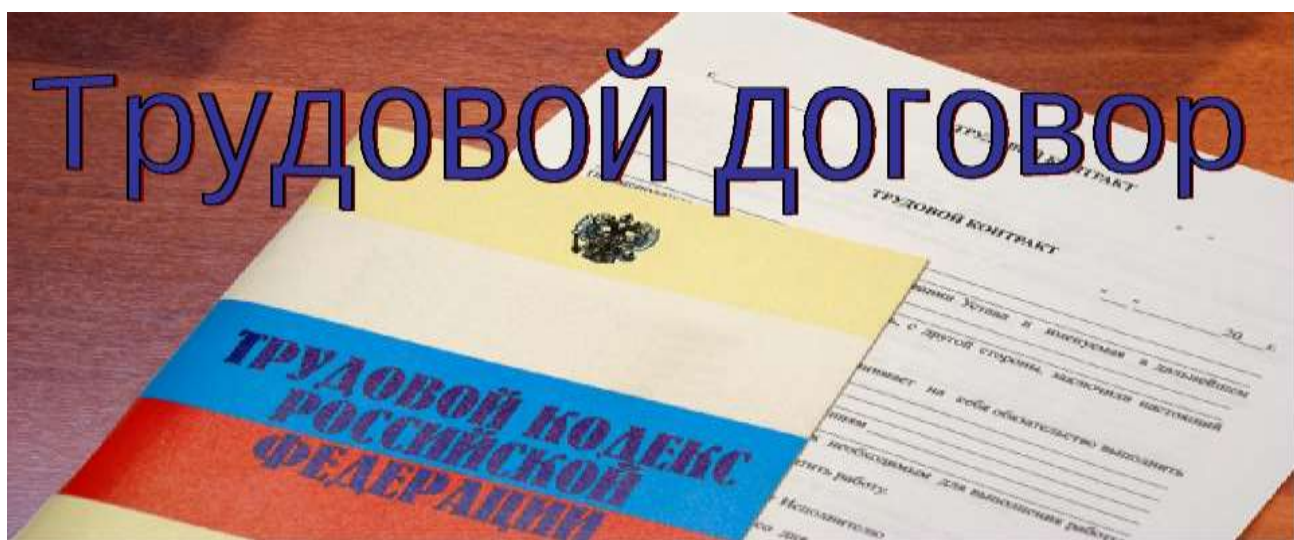


ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



«Плюсы» официальных трудовых отношений

Официальные трудовые отношения предполагают:

- заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ,
- налоговые отчисления в бюджет,
- уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

Для работодателя +	Для работника +
• Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. • Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования. • Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации. • Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	• Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда). • Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме. • Осуществление обязательного социального страхования работников. • Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). • Ежегодный оплачиваемый отпуск. • Государственное пенсионное обеспечение. • Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости и др.). • Возможность получить кредит и ипотеку. • Получение предусмотренных законодательством выплат при: - увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, - временном простое, - направлении в командировку, - временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья, - прохождении медицинского осмотра и др. • Получение пособия по беременности и родам. • Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**«Минусы» неформальной занятости –
отсутствие официального трудоустройства работников**

Неформальная занятость — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Для работодателя -	Для работника -
• Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст.5.27 КоАП РФ). • Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст. 145.1. Уголовного кодекса РФ. • Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке. • Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др. • Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. • Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.	• Условия труда, продолжительность рабочего времени, выполнение дополнительных обязанностей, не соответствующих нормам трудового законодательства. • Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС. Будущее пенсионное обеспечение напрямую зависит от объема произведенных взносов в Пенсионный Фонд. • Отсутствие возможности заработать пенсию (время такой работы не засчитывается в страховой стаж). • Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка и др.). • Увольнение без объяснения причин и соответствующих выплат. • Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). • Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю. • Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу.



**О фактах нелегальных трудовых отношений Вы можете
сообщить по телефону /883344/2-03-39**