**Официальное трудоустройство и белая зарплата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.**

**Белый, серый, черный** – это не только три цвета, но и виды заработной платы, которые работодатели платят своим работникам.

**«Белая»** заработная плата – это полностью официально оформленный доход работника, с которого работодатель полностью уплачивает налоги и страховые взносы.

Недобросовестные работодатели, основная цель которых уйти от уплаты налогов, прибегают к «черным» или «серым» схемам оплаты труда с работниками:

«**Черная**» заработная плата – это схема, по которой работники, получающие денежное вознаграждение за труд, не оформлены у работодателя. Такая зарплата полностью выплачивается работнику «в конверте» без уплаты работодателем налогов и страховых взносов;

«**Серая»** заработная плата – это схема, по которой работнику часть денежного вознаграждения выплачивается официально, при этом его размер прописывается в трудовом договоре, а часть выдается "**в** **конверте**" на руки. Размер последней, как правило, устанавливается лишь на словах, а значит не гарантирована к выплате. Для работодателя основная цель создания "серых" схем выплаты зарплаты – уход от налогов.

**Белая зарплата – это преимущество для работника в социальных гарантиях и трудовых спорах.**

Работник, получающий заработную плату частично или полностью «в конверте», должен понимать, что он:

- лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

- лишает себя доплаты за вредные (опасные) условия труда, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, сверхурочные часы (*для работников старше 18 лет!*);

-  лишает себя пенсионных накоплений, которые в свою очередь повлияют на величину будущей пенсии;

- не сможет в полном объеме получить социальный или имущественный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

- может остаться без зарплаты вообще, в случае, если работодатель решит, что работник недостаточно хорошо справляется со своими обязанностями.

Кроме того, при неофициальном трудоустройстве работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию.

Обращаем внимание, что несовершеннолетние не могут трудится на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, вахте, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию *(игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).*

Также запрещено поручать несовершеннолетнему работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно, направлять в командировки, устанавливать испытательный срок.

Несовершеннолетние могут работать только в свободное от учебы время по сокращенному рабочему времени.

При трудоустройстве работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними медицинских осмотров.

Добровольно соглашаясь на получение зарплаты «в конверте», работник не только лишает себя социальных гарантий, но и рискует быть привлечен к административной или уголовной ответственности.

Соглашаясь на получение даже части заработной платы «в конверте» или трудоустройство без официального оформления, задумайтесь о рисках и последствиях вашей «теневой» занятости!

О фактах получения заработной платы «в конверте» или неофициальном трудоустройстве ВЫ можно сообщить по телефонам горячей линии:

Государственная инспекция труда в Кировской области: +79229118435;

УФНС России по Кировской области: 37-82-11;

управление ГСЗН Кировской области: 27-27-39.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_